

Chômage au Burkina Faso : divergence entre données chiffrées et perception citoyenne

Messages clés

- **Le paradoxe du chômage au Burkina Faso** : Selon l'Institut National de la Statistique et de la Démographie (INSD, ENES1 2024), 69,1 % des Burkinabè en âge de travailler sont « en emploi ». Cette lecture statistique contraste avec la perception populaire d'un chômage massif.
- **L'informalité domine l'économie** : 93,5 % des emplois sont informels, sans protection sociale ni stabilité. Cela reflète une économie de survie, avec 83 % d'emplois vulnérables.
- **Femmes et zones rurales, double peine** : Les femmes sont surreprésentées dans les emplois précaires (89,2 %) et le chômage urbain atteint 10 %, contre 1,4 % en milieu rural.
- **Création d'emplois décents, une urgence nationale** : L'enjeu n'est pas le taux de chômage, mais la qualité des emplois. Il faudrait passer d'une économie de survie à une économie de dignité.

Concepts et définition du chômage

En emploi : Toute personne en âge de travailler (15 ans +) ayant exercé, au cours des sept derniers jours, **au moins une heure d'activité productive** en échange d'une rémunération ou d'un profit (INSD) . Cette définition inclut aussi bien un vendeur de rue actif deux heures par semaine qu'un réparateur de vélos occasionnel ou une aide familiale (femmes de ménages en exemple) non rémunérée.

Chômeur : Trois conditions strictes doivent être réunies : ne pas avoir travaillé du tout durant la semaine de référence, avoir entrepris des démarches actives de recherche d'emploi au cours des 30 derniers jours, et être disponible pour travailler dans les deux semaines suivantes

(INSD). Ainsi, une personne ayant vendu des mangues deux heures la semaine précédente, même si elle est en recherche active d'un emploi stable, **ne sera plus comptabilisée comme chômeur**.

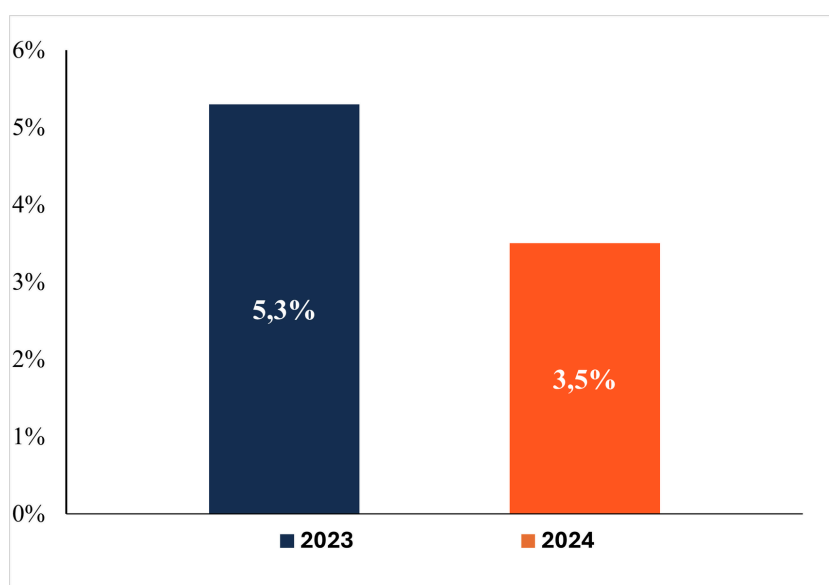
Cette méthodologie, bien qu'utile pour les comparaisons internationales, **occulte un sous-emploi massif et une précarité importante** dans les économies à forte informalité comme celle du Burkina Faso.

Caractérisation du chômage au Burkina Faso

Taux de chômage en régression et masqué par une réalité de vulnérabilité ...

L'analyse du marché du travail burkinabè révèle une situation paradoxale où les indicateurs statistiques masquent une précarité structurelle profonde. En 2024, le taux d'emploi national s'élève à 69,1 %, tandis que le taux de chômage officiel, selon les critères du BIT, n'est que de 3,5 %.

Graphique 1 : Évolution du taux de chômage national

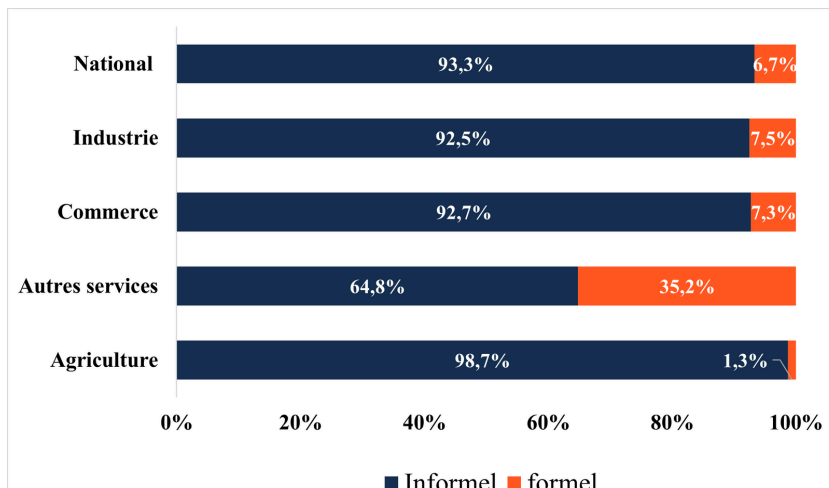


Source : INSD, ENB-ESI (2023) et ENES1 (2024)

Prédominance du travail non salarié et faiblement productif...

93,5 % des emplois relèvent du secteur informel, caractérisé par l'absence de couverture sociale, de congés payés, de stabilité contractuelle et de protection juridique. Cette informalité massive traduit une économie de survie, où 83 % des actifs occupés exercent des emplois dits « vulnérables », en tant que travailleurs pour compte propre ou membres de la famille non rémunérés. L'agriculture, qui concentre 58,5 % des emplois, illustre cette dynamique, avec une prédominance du travail non salarié et faiblement productif.

Graphique 2 : Répartition des emplois par type de secteur (formel et informel) selon le secteur d'activité (%)

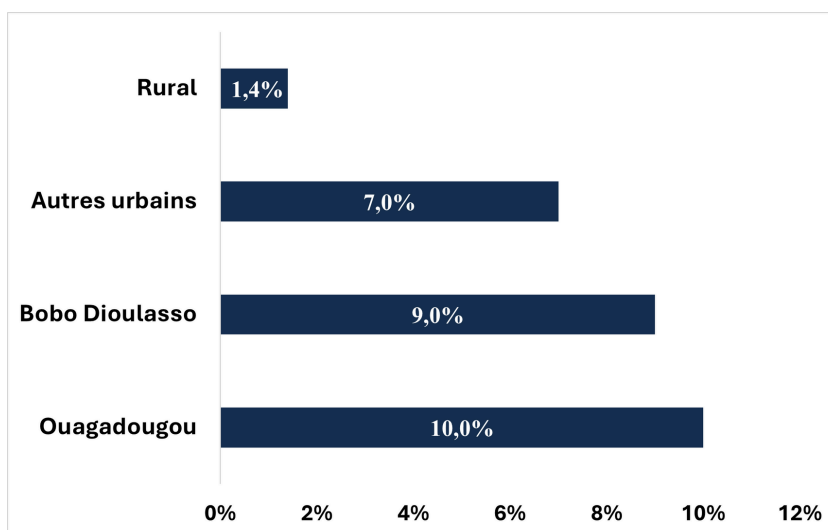


Source : ENES1 (2024)

Taux de chômage plus faible en milieu rural...

En milieu rural, le taux d'emploi atteint 74 %, mais il s'agit majoritairement d'activités agricoles de subsistance, avec un chômage apparent très faible (1,4 %) mais une informalité quasi totale. À l'inverse, en milieu urbain, notamment à Ouagadougou (57,9 % d'emploi) et Bobo Dioulasso (60,9 %), le chômage est plus visible en raison d'attentes plus fortes en matière d'emploi salarié et de conditions de travail décentes.

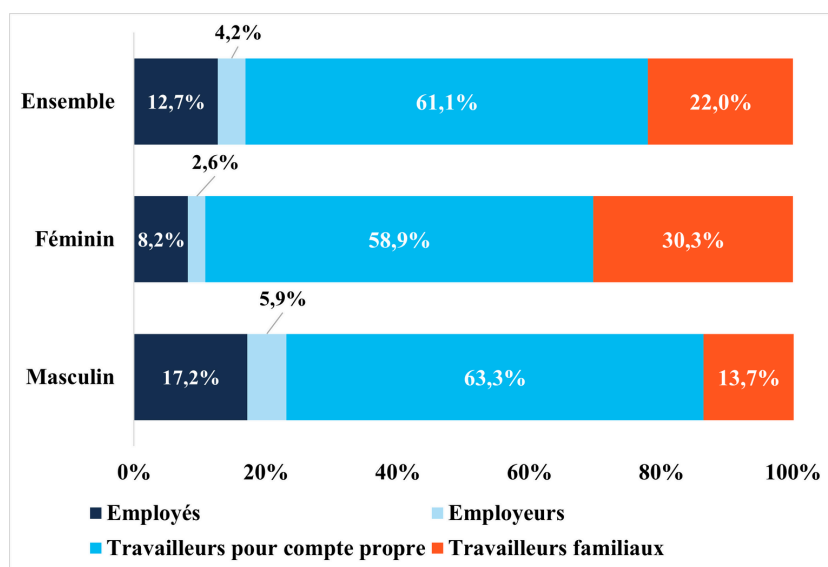
Graphique 3 : Taux de chômage par milieu de résidence (%)



Source : INSD, ENES1 (2024)

Les femmes sont plus exposées au chômage et à la précarité : 89,2 % d'entre elles occupent des emplois vulnérables, contre 77 % chez les hommes. Elles sont également plus représentées dans le travail familial non rémunéré (30,3 % contre 13,7 % pour les hommes), ce qui limite leur autonomie économique.

Graphique 4 : Répartition des personnes occupées par sexe selon le statut d'emploi (%)



Source : INSD, ENES1 (2024)

Défis et recommandations

Le défi majeur posé par cette dichotomie entre mesure et perception du chômage est d'ordre institutionnel : la perte de confiance dans les statistiques officielles et les politiques publiques. L'écart entre les chiffres publiés et la réalité vécue par la population alimente une méfiance croissante envers les institutions. Cette fracture statistique nuit à la légitimité des politiques d'emploi et freine l'adhésion des citoyens aux programmes publics. Pour restaurer cette confiance, il est essentiel pour les producteurs des statistiques officielles et les professionnels des médias de renforcer la communication autour des indicateurs.

Dépasser le paradoxe burkinabè du « plein emploi précaire » nécessite un changement de paradigme : il ne s'agit plus seulement de compter les emplois, mais de garantir que chaque emploi permette de vivre dignement. Cela implique de passer d'une économie de survie à une économie de transformation inclusive, fondée sur la reconnaissance de l'informalité comme un enjeu central de développement.

En somme, une analyse du chômage au Burkina Faso ne peut se limiter à un indicateur unique comme le taux de chômage ou le taux d'emploi. Elle exige une lecture multidimensionnelle intégrant la qualité de l'emploi, l'informalité, les disparités territoriales et les inégalités de genre. Cette approche est essentielle pour concevoir des politiques publiques à la hauteur des défis structurels du marché du travail.



Pour aller plus loin

Consulter l'Enquête Nationale Semestrielle sur l'Emploi 2024.

http://cns.bf/IMG/pdf/insd_bs-2s2024_enes.pdf

SD4hope est une structure innovante spécialisée dans la production et l'analyse de l'information statistique. Notre mission est de transformer les données en un atouts stratégiques pour nos collaborateurs à travers notre expertise pointue, nos conseils sur mesure et nos programmes de renforcement de capacités.

Contactez-nous dès maintenant:

✉ hello@sd4hope.com

☎ [+\(226\) 60 02 13 13](tel:+22660021313)

🌐 www.sd4hope.com